

Decreto n.
Prot. n.

UOR: Area Assicurazione Qualità

Oggetto: Decreto rettorale d'urgenza - Integrazioni al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena (SMVP) per l'anno 2025

IL RETTORE

- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 308 del 12 luglio 2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12 giugno 2024;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'articolo 7 che dispone: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" (SMVP) e s.m.i.;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e s.m.i. ed in particolare l'articolo 2, comma 1 lettera r) che attribuisce al Nucleo di Valutazione di Ateneo, in raccordo con l'attività dell'ANVUR, le funzioni di cui all'articolo 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relative alle procedure di valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nelle Università, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;
- Visto il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. n. 380 del 3 luglio 2024 gennaio 2013 ed in particolare l'articolo 59 "Sistema di misurazione e valutazione dell'Ateneo";
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sottoscritto il 18/01/2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.32 dell'08/02/2024;
- Richiamate la delibera del Senato Accademico del 30/01/2025 e la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31/01/2025, con le quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025;
- Considerato che nel corso del 2025 si sono avuti numerosi avvicendamenti nelle posizioni di responsabilità, non previsti e non prevedibili, i cui effetti non sono contemplati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2025, con riferimento alla valutazione dei comportamenti organizzativi. Ci si riferisce in particolare al fatto che detti avvicendamenti hanno portato a situazioni in cui alcune/i lavoratrici /lavoratori si trovano a dover valutare o a essere valutati per un periodo di osservazione molto limitato che non consente di valutare in modo adeguato le numerose componenti oggetto di osservazione; inoltre, in taluni casi, nel predetto periodo non sono presenti le condizioni per valutare, nemmeno minimamente, alcuni comportamenti previsti;

- Considerato altresì che, sulla base delle predette motivazioni, si è ritenuto necessario integrare il SMVP 2025 per contemplare le casistiche mancanti e garantire la coerenza della valutazione delle performance al personale d'Ateneo;
- Considerato che l'attuale Direttrice Generale ha effettuato le seguenti proposte di integrazioni al SMVP 2025:
 1. Nel caso di lavoratrice/lavoratore che nel corso dell'anno abbia cambiato inquadramento, la valutazione complessiva sarà ponderata in base ai mesi di inquadramento e la valutazione dei comportamenti sarà effettuata tramite schede differenziate.
 2. Nel caso di lavoratrice/lavoratore che nel corso dell'anno abbia ricevuto diversi incarichi, pur non cambiando inquadramento, il valutatore/la valutatrice dovrà compilare un'unica scheda di valutazione.
 3. Qualora le variazioni organizzative comportino situazioni in cui il nuovo/la nuova valutatore/valutatrice abbia a disposizione un periodo di osservazione inferiore al bimestre, la valutazione sarà effettuata dal valutatore/valutatrice che ha avuto a disposizione il periodo di osservazione maggiore.
 4. Nel caso di lavoratrice/lavoratore che abbia prestato servizio per meno di un bimestre l'incidenza della valutazione dei comportamenti organizzativi sulla performance complessiva sarà ridotta del 50% e saranno parimenti incrementate le componenti di "Performance organizzativa di struttura" e "Obiettivi individuali" se presenti.
 5. Le valutazioni effettuate dalla Direttrice Generale in servizio fino al 31/12/2025, non potendo essere condivise personalmente dalla stessa, saranno inviate agli interessati via e-mail, con preghiera di restituirle firmate entro sette giorni dal ricevimento, come previsto dal SMVP 2025, a meno che gli stessi non ritengano di avviare la procedura di conciliazione.
 6. La valutazione del personale tecnico-amministrativo afferente al Dipartimento di Studi Umanistici è di competenza della Direttrice Generale, in linea con quanto previsto dall'art. 2, c. 1, lett. o) della L. 240/2010 (non del Direttore di Dipartimento);
- Preso atto che dette proposte di integrazione hanno ricevuto
 - il parere favorevole delle RSU e OO.SS. in data 21/04/2026;
 - il parere favorevole della CISL Federazione Università in data 13/04/2026;
 - il parere favorevole del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in data 24/04/2026;
 - il parere favorevole vincolante del Nucleo di Valutazione di Ateneo in data 24/04/2026;
- Considerata la necessità di applicare le suddette integrazioni in vista del calcolo delle performance individuali, di struttura e di Ateneo ai fini della redazione della Relazione sulla Performance di Ateneo anno 2025 e della conseguente erogazione del contributo legato alla performance;
- Considerato che l'art. 10, comma 1, lettera b) del d.lgs. 150/2009 prevede *"entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato"*;

- Tenuto conto che non è stato possibile presentare le predette integrazioni per l'approvazione degli Organi competenti nelle sedute del mese di aprile, poiché, dopo il rilascio dei necessari pareri, erano trascorsi i termini per la presentazione delle delibere;
- Considerato che le prossime sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione sono calendarizzate nella data del 27 maggio 2026, data in cui sarà portata all'attenzione degli Organi Accademici la relazione sulla Performance 2025 e pertanto si rende necessario procedere al calcolo della performance in via preliminare, al fine di redigere l'intera relazione in tempo utile per l'analisi degli Organi Accademici;
- Tenuto conto che, al fine di garantire a tutti i soggetti coinvolti adeguata tempistica per le proprie analisi e valutazioni, la Relazione sulla performance sarà portata all'attenzione degli Organi Accademici nella prossima seduta di maggio, affinché il Nucleo possa procedere alla sua validazione entro il termine normativamente previsto del 30 giugno;
- Richiamato l'art. 13 comma 28 dello Statuto, che stabilisce che il Rettore adotta in caso di necessità e/o urgenza i provvedimenti del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione riferendone, per la ratifica, nella seduta immediatamente successiva;
- Ritenuto pertanto necessario approvare le integrazioni al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025, come sopra esposte

DECRETA

- di approvare le integrazioni al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena (SMVP) per l'anno 2025 di cui in premessa e riportate nell'allegato 1 parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- di incaricare l'Area Assicurazione Qualità dell'esecuzione del presente provvedimento che verrà registrato nel Repertorio generale dei decreti
- di dare atto che il presente provvedimento sarà soggetto a ratifica del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, per quanto di competenza, nella prima adunanza utile.

IL RETTORE
(Prof. Tomaso Montanari)*

La Responsabile del Procedimento:
Dott.ssa Monica Campana*

La compilatrice:
Dott.ssa Ginevra Mazza

INTEGRAZIONI AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) ANNO 2025

Si riportano di seguito le integrazioni al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025 adottato con delibera del Senato Accademico del 30/01/2025 e del Consiglio di Amministrazione del 31/01/2025, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 17/01/2025:

1. Nel caso di lavoratrice/lavoratore che nel corso dell'anno abbia cambiato inquadramento, la valutazione complessiva sarà ponderata in base ai mesi di inquadramento e la valutazione dei comportamenti sarà effettuata tramite schede differenziate.
2. Nel caso di lavoratrice/lavoratore che nel corso dell'anno abbia ricevuto diversi incarichi, pur non cambiando inquadramento, il valutatore/la valutatrice dovrà compilare un'unica scheda di valutazione.
3. Qualora le variazioni organizzative comportino situazioni in cui il nuovo/la nuova valutatore/valutatrice abbia a disposizione un periodo di osservazione inferiore al bimestre, la valutazione sarà effettuata dal valutatore/valutatrice che ha avuto a disposizione il periodo di osservazione maggiore.
4. Nel caso di lavoratrice/lavoratore che abbia prestato servizio per meno di un bimestre l'incidenza della valutazione dei comportamenti organizzativi sulla performance complessiva sarà ridotta del 50% e saranno parimenti incrementate le componenti di "Performance organizzativa di struttura" e "Obiettivi individuali" se presenti.
5. Le valutazioni effettuate dalla Direttrice Generale in servizio fino al 31/12/2025, non potendo essere condivise personalmente dalla stessa, saranno inviate agli interessati via e-mail, con preghiera di restituirle firmate entro sette giorni dal ricevimento, come previsto dal SMVP 2025, a meno che gli stessi non ritengano di avviare la procedura di conciliazione.
6. La valutazione del personale tecnico-amministrativo afferente al Dipartimento di Studi Umanistici è di competenza della Direttrice Generale, in linea con quanto previsto dall'art. 2, c. 1, lett. o) della L. n. 240/2010 (non del Direttore di Dipartimento).